

## **STATUT STOWARZYSZENIA**

### **Lokalna Grupa Działania**

### **Zalew Zegrzyński**

#### **Rozdział I. Postanowienia ogólne**

##### **§ 1.**

1. Stowarzyszenie – Lokalna Grupa Działania Zalew Zegrzyński, zwane dalej „Stowarzyszeniem”, działa jako stowarzyszenie i jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym partnerstwem trójsektorowym w rozumieniu obowiązujących przepisów prawa krajowego i europejskiego, zrzeszającym osoby fizyczne i prawne, w tym jednostki samorządu terytorialnego, mającym na celu działanie na rzecz rozwoju obszarów wiejskich w tym obszarów zależnych od rybactwa i posiada osobowość prawną. Funkcjonuje na podstawie obowiązujących przepisów dotyczących stowarzyszeń, lokalnych grup działania, oraz niniejszego Statutu, w tym:
  - 1) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 roku ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące EFRR, EFS, FS, EFRROW oraz EFMiR
  - 2) ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej
2. Stowarzyszenie działa jako Lokalna Grupa Działania lub jako Rybacka Lokalna Grupa Działania.
3. Stowarzyszenie może używać pieczęci wskazującej jego nazwę i siedzibę oraz posiadać własne logo.
4. Stowarzyszenie może używać skrótu nazwy w brzmieniu: LGD ZALEW ZEGRZYŃSKI i tłumaczeń nazwy Stowarzyszenia na języki obce.

##### **§ 2.**

Siedzibą Stowarzyszenia jest miejscowość Legionowo w województwie mazowieckim.

### **§ 3.**

1. Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje obszar Rzeczypospolitej Polskiej, ze szczególnym uwzględnieniem województwa mazowieckiego.
2. Dla realizacji celów statutowych Stowarzyszenie może prowadzić działania poza granicami kraju na terenie innych państw, z poszanowaniem tamtejszego prawa.

### **§ 4.**

Stowarzyszenie współpracuje z krajowymi, zagranicznymi i międzynarodowymi organizacjami pozarządowymi i innymi instytucjami. Może pozostawać członkiem tych organizacji na zasadach pełnej autonomii.

### **§ 5.**

Nadzór nad Stowarzyszeniem sprawuje marszałek województwa właściwy ze względu na siedzibę Stowarzyszenia.

### **§ 6.**

Czas trwania Stowarzyszenia jest nieograniczony.

### **§ 7.**

Stowarzyszenie, realizując cele statutowe, może powołać inne jednostki organizacyjne w granicach prawem dopuszczalnych.

### **§ 8.**

Stowarzyszenie, realizując cele statutowe, opiera się na pracy społecznej członków. Może również zatrudniać pracowników do prowadzenia swoich spraw lub zlecać ich prowadzenie innemu podmiotowi oraz powoływać biura.

## **Rozdział II. Cele i sposoby ich realizacji**

### **§ 9.**

Celami LGD są działania na rzecz rozwoju obszarów wiejskich oraz obszarów zależnych od rybactwa, z uwzględnieniem ochrony środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno– kulturowych, a w szczególności:

- 1) opracowanie, realizacja i aktualizacja Lokalnych Strategii Rozwoju (zwanymi w dalszej części statutu w skrócie LSR) oraz Rybackiej Lokalnej Strategii Rozwoju (zwanym w dalszej części statutu w skrócie RLSR) w rozumieniu obowiązujących przepisów prawa
- 2) działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich oraz rybackich, w tym:
  - a) wzmocnienie kapitału społecznego, w tym z wykorzystaniem rozwiązań innowacyjnych i wspieranie partycypacji społeczności lokalnej w realizacji LSR,

- b) zakładanie działalności gospodarczej i rozwój przedsiębiorczości oraz zrównoważony rozwój rolnictwa, biogospodarki i zielonej gospodarki; ,
  - c) podnoszenie kompetencji osób z obszaru LSR w powiązaniu z zakładaniem działalności gospodarczej, rozwojem przedsiębiorczości lub dywersyfikacją źródeł dochodów, w szczególności rolników i osób długotrwale pozostających bez pracy,
  - d) podnoszenie wiedzy społeczności lokalnej w zakresie ochrony środowiska, zmian klimatycznych a także innowacji,
  - e) rozwój produktów lokalnych i rynków zbytu oraz rozwój współpracy na rynku lokalnym w tym poprzez tworzenie i rozwój krótkich łańcuchów dostaw,
  - f) zachowanie dziedzictwa lokalnego,
  - g) rozwój ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej lub kulturalnej,
  - h) rozwój infrastruktury drogowej gwarantującej spójność terytorialną w zakresie włączenia społecznego
  - i) podnoszenie wartości produktów, tworzenie miejsc pracy, zachęcanie młodych ludzi i propagowanie innowacji na wszystkich etapach łańcucha dostaw produktów;
  - j) wspieranie różnicowania działalności w ramach rybołówstwa przemysłowego i poza nim, wspieranie uczenia się przez całe życie i tworzenia miejsc pracy na obszarach rybackich i obszarach akwakultury;
  - k) wspieranie i wykorzystywanie atutów środowiska na obszarach wiejskich i obszarach zależnych od rybactwa, w tym operacje na rzecz łagodzenia zmiany klimatu;
  - l) propagowanie dobrostanu społecznego i dziedzictwa kulturowego na obszarach wiejskich i zależnych od rybactwa, w tym dziedzictwa kulturowego rybołówstwa i akwakultury;
  - m) powierzenie społecznościom rybackim ważniejszej roli w rozwoju lokalnym oraz zarządzaniu lokalnymi zasobami rybołówstwa,
  - n) przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu grup defaworyzowanych, podejmowanie działań w celu włączenia społecznego seniorów, ludzi młodych i osób w niekorzystnej sytuacji.
  - o) stymulowanie rozwoju lokalnego przez innowacje, cyfryzacje i wykorzystanie potencjału endogenicznego
  - p) rozwój pozarolniczych funkcji małych gospodarstw rolnych w zakresie tworzenia lub rozwoju gospodarstw agroturystycznych, zagród edukacyjnych oraz gospodarstw opiekuńczych
- 3) aktywizowanie społeczności zamieszkujących obszary wiejskie oraz zależne od rybactwa, a także wzmacnianie programów edukacji liderów życia publicznego i społecznego,
  - 4) łagodzenie skutków zmian strukturalnych w sektorze rybackim oraz sektorze rolnym,
  - 5) kreowanie i promowanie pozytywnego i atrakcyjnego wizerunku obszaru objętego przez LSR i RLSR oraz województwa mazowieckiego i Polski,
  - 6) wspieranie rozwoju turystyki,

- 7) propagowanie i podejmowanie działań mających na celu ochronę środowiska naturalnego i kulturowego obszaru, regionu i kraju.

## **§ 10.**

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

1. opracowanie i przyjęcie Lokalnej Strategii Rozwoju i Rybackiej Lokalnej Strategii Rozwoju
2. rozpowszechnianie Lokalnej Strategii Rozwoju i Rybackiej Lokalnej Strategii Rozwoju
3. upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy na realizację projektów przedkładanych przez wnioskodawców, kryteriach wyboru projektów oraz sposobie naboru wniosków o pomoc w ramach realizowanej Lokalnej Strategii Rozwoju i Rybackiej Lokalnej Strategii Rozwoju
4. prowadzenie doradztwa w zakresie przygotowywania projektów związanych z realizacją Lokalnej Strategii Rozwoju i Rybackiej Lokalnej Strategii Rozwoju,
5. wybór projektów (operacji) do dofinansowania ze środków przewidzianych w LSR i RLSR realizację i wspieranie realizacji zadań wynikających z przyjętej lokalnej strategii rozwoju LSR i RLSR również ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego oraz innych funduszy,
6. zachowanie zasady równości praw kobiet i mężczyzn oraz aktywizowanie seniorów, ludzi młodych i osób w niekorzystnej sytuacji ,
7. prowadzenie działalności edukacyjnej, szkoleniowej, promocyjnej, informacyjnej oraz wydawniczej, komunikacji bezpośredniej przy użyciu przyjaznych dla odbiorcy form komunikacji,
8. organizowanie konkursów oraz imprez kulturalnych takich jak: festiwale, festyny, targi, pokazy i wystawy,
9. prowadzenie i wspieranie badań, monitoringu i ewaluacji LRS i RLSR, gromadzenie danych oraz ich analizy,
10. doradztwo, organizowanie warsztatów, szkoleń i wyjazdów studyjnych oraz udzielanie wsparcia podmiotom gospodarczym, społecznym i publicznym rozwoju partnerstwa w ramach rynku lokalnego, wspieranie i nawiązywanie współpracy LGD i członkami LGD a podmiotami lokalnymi, krajowymi i zagranicznymi,
11. pozyskiwanie środków na działalność Stowarzyszenia,
12. prowadzenie innych działań służących społeczno-gospodarczemu rozwojowi obszaru, regionu i kraju.

## **Rozdział III. Członkowie Stowarzyszenia**

### **§ 11.**

Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:

- 1) Członków zwyczajnych,
- 2) Członków wspierających,
- 3) Członków honorowych.

## **§ 12.**

Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być:

1. osoba fizyczna,
2. osoba prawna, w tym jednostka samorządu terytorialnego z wyłączeniem samorządu województwa, która przedstawi uchwałę organu stanowiącego zawierającą:
  - a) deklarację przystąpienia do Stowarzyszenia,
  - b) określenie osoby reprezentującej osobę prawną w Stowarzyszeniu.
3. Jednostki samorządu terytorialnego szczebla powiatowego mogą być członkiem LGD jeżeli przynajmniej jedna gmina, objęta działaniem LGD, znajduje się w granicach administracyjnych danego powiatu.

## **§ 13.**

Nabycie i utrata członkostwa zwyczajnego następuje w drodze uchwały przyjętej zwykłą większością głosów Zarządu Stowarzyszenia.

## **§ 14.**

1. Członkami wspierającymi Stowarzyszenie mogą być osoby fizyczne i osoby prawne, które zadeklarują stałą składkę lub inną formę wsparcia finansowego i złożą pisemną deklarację przystąpienia do Stowarzyszenia.
2. Podmioty zagraniczne, w tym niemające siedziby na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, mogą być członkami wspierającymi Stowarzyszenie.
3. Przyjęcie i skreślenie z listy członków wspierających następuje w drodze uchwały Zarządu Stowarzyszenia.
4. Osoba prawna o statusie członka wspierającego działa w Stowarzyszeniu poprzez swojego przedstawiciela.

## **§ 15.**

1. Członkami honorowymi Stowarzyszenia mogą być osoby fizyczne i osoby prawne szczególnie zasłużone w urzeczywistnianiu celów Stowarzyszenia.
2. Nadanie godności członka honorowego następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania Członków na wniosek Zarządu.

## **§ 16.**

Członkowie Stowarzyszenia zobowiązani są:

- a) propagować cele Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w ich realizacji,
- b) przestrzegać postanowień Statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia,
- c) godnie reprezentować Stowarzyszenie i dbać o jego dobre imię,
- d) regularnie opłacać składki członkowskie,
- e) brać udział w Walnym Zebraniu Członków.

## **§ 17.**

1. Członkowie zwyczajni mają prawo:
  - a) wybierać i być wybieranymi do władz Stowarzyszenia,

- b) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia,
- c) uczestniczyć w Walnych Zebraniach Członków z głosem stanowiącym,
- d) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym,
- e) wglądu do protokołów Walnych Zebrań Członków i sprawozdań z działalności Stowarzyszenia,
- f) korzystać z pomocy organizacyjno – technicznej oraz poradnictwa Stowarzyszenia
- g) uczestniczyć w tematycznych zespołach doradczych powołanych przez Walne Zebranie Członków.

2. Członkowie wspierający oraz członkowie honorowi mają prawo:

- a) uczestniczyć z głosem doradczym w obradach Walnego Zebrania Członków,
- b) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski i uwagi dotyczące jego działalności,
- c) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym,
- d) korzystać z pomocy organizacyjno – technicznej oraz poradnictwa Stowarzyszenia.

#### **§ 18.**

1. Utrata praw członka Stowarzyszenia następuje z powodu:

- a) pisemnej rezygnacji złożonej Zarządowi,
- b) wykluczenia przez Zarząd za rażące naruszanie postanowień statutu, regulaminów lub uchwał władz Stowarzyszenia, działania na szkodę Stowarzyszenia lub jego członków,
- c) skreślenia z listy członków Stowarzyszenia na mocy uchwały Zarządu za nieopłacenie składek członkowskich przez okres trzech miesięcy, po wyznaczonym terminie wpłat,
- d) pozbawienia praw publicznych w wyniku prawomocnego orzeczenia sądu,
- e) śmierci osoby fizycznej lub likwidacji osoby prawnej.

2. Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia członkowi Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 30 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu.

3. Uchwała rozstrzygająca odwołanie podejmowana jest na najbliższym Walnym Zebraniu Członków i jest ostateczna.

### **Rozdział IV. Władze Stowarzyszenia**

#### **§ 19.**

1. Władzami Stowarzyszenia są:

- a) Walne Zebranie Członków,
- b) Zarząd,
- c) Komisja Rewizyjna,
- d) Rada.

2. Można być członkiem tylko jednego z wymienionych organów, tj. Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub Rady.

#### **§ 20.**

1. Kadencja Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej trwa pięć lat, a wybór odbywa się w drodze głosowania w trybie jawnym.
2. Po upływie kadencji, lub złożeniu rezygnacji Członek Zarządu, Rady lub Komisji Rewizyjnej działa do dnia wyboru nowego Członka Zarządu, Rady lub Komisji Rewizyjnej.
3. Funkcje Prezesa Zarządu oraz przewodniczącego Komisji Rewizyjnej można pełnić przez nieograniczoną liczbę kadencji.
4. W razie, gdy skład władz Stowarzyszenia ulegnie zmniejszeniu w czasie trwania kadencji, uzupełnienie ich składu może nastąpić w drodze kooptacji, której dokonują pozostali członkowie organu, który uległ zmniejszeniu (nie dotyczy Rady). W trybie tym można powołać nie więcej niż jedną trzecią składu organu.

### **§ 21.**

1. Uchwały Zarządu i Komisji Rewizyjnej, podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 50% + 1 członków organu; głos wstrzymujący nie liczy się; w razie równości głosów decyduje głos przewodniczącego organu.
2. Uchwały Walnego Zebrania Członków podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów bez względu na liczbę obecnych członków; głos wstrzymujący nie liczy się; w razie równości głosów decyduje głos przewodniczącego organu.
3. Na wniosek zwykłej większości głosów osób uprawnionych dopuszcza się utajnienie głosowania.
4. Powyższe zasady stosuje się z wyłączeniem procedur dotyczących posiedzeń Rady.

### **§ 22.**

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie Członków może być zwyczajne albo nadzwyczajne.
3. Walne Zebranie Członków stanowią członkowie zwyczajni Stowarzyszenia.
4. Walne Zebranie Członków zwoływane jest przez Zarząd co najmniej jeden raz w roku lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej albo Zarządu, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków Stowarzyszenia listami poleconymi lub w każdy inny skuteczny sposób co najmniej 7 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
5. Przewodniczącego Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia wybierają Członkowie spośród siebie na początku spotkania.
6. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć zwyczajni członkowie Stowarzyszenia oraz, z głosem doradczym, członkowie wspierający Stowarzyszenia oraz zaproszeni przez Zarząd goście.

### **§ 23.**

Walne Zebranie Członków władne jest do podejmowania uchwał w sprawach objętych porządkiem obrad w terminie podanym w zawiadomieniu bez względu na liczbę obecnych członków .

## **§ 24.**

1. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:
  - a) uchwalanie zmian Statutu,
  - b) uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia,
  - c) ustalanie liczby członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Rady,
  - d) wybór i odwoływanie członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady,
  - e) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
  - f) udzielanie absolutorium Zarządowi,
  - g) przyjmowanie logo Stowarzyszenia,
  - h) uchwalanie wysokości składek członkowskich i zasad ich pobierania,
  - i) uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków, Regulaminu Pracy Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz Regulaminu Organizacyjnego Rady,
  - j) podejmowanie uchwał i wyrażanie opinii w sprawach szczególnej wagi związanych z zakresem działalności Stowarzyszenia,
  - k) przyjmowanie kierunków LSR oraz RLSR ,
  - l) rozpatrywanie wniosków wnoszonych przez Zarząd lub członków,
  - m) podejmowanie uchwał w sprawie nadania godności członka honorowego Stowarzyszenia,
  - n) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji,
  - o) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu wniesionych przez członków Stowarzyszenia,
  - p) podjęcie uchwały w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia i przeznaczenia jego majątku,
  - q) podejmowanie uchwał w sprawie zasad wynagradzania Członków Zarządu
  - r) powoływanie tematycznych zespołów doradczych, w tym powoływanie i odwoływanie ich kierowników oraz uchwalenie regulaminu pracy tych zespołów
2. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, odwołania członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub Rady oraz rozwiązania Stowarzyszenia wymaga zwykłej większości głosów.
3. Każdemu członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia przysługuje na Walnym Zebraniu Członków jeden głos.

## **§ 25.**

1. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwoływane jest przez Zarząd z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek:
  - a) Komisji Rewizyjnej,
  - b) 1/3 ogólnej liczby członków zwyczajnych.
2. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków obraduje nad sprawami, dla których zostało zwołane, a tryb i sposób jego przeprowadzania jest identyczny jak w przypadku Zwyczajnego Zebrania.
3. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje się nie później niż w ciągu miesiąca od daty podjęcia uchwały lub zgłoszenia wniosku.



4. W razie niezwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków przez Zarząd, w określonym w pkt.3 terminie, do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków uprawniona jest Komisja Rewizyjna.

## § 26.

1. Zarząd składa się z co najmniej 3 osób w tym z Prezesa, Wiceprezesa oraz członków Zarządu.
2. Kadencja Prezesa trwa 5 lat.
3. Zarząd konstituuje się na pierwszym po wyborach zebraniu.
4. Wyboru członków Zarządu należy tak dokonać, aby żadna pojedyncza grupa interesu nie mogła kontrolować decyzji w sprawie wyboru. W szczególności żadna grupa interesu nie może posiadać więcej niż 49% głosów.
5. W skład Zarządu powinien wchodzić przedstawiciel seniorów (osób w wieku powyżej 60 lat).
6. Do kompetencji Zarządu należy:
  - a) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
  - b) realizacja LSR oraz RLSR,
  - c) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia,
  - d) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
  - e) wykonywanie uchwał Walnego Zebrania Członków i przygotowywanie wniosków na Walne Zebranie Członków,
  - f) współdziałanie z organami administracji rządowej i samorządowej, organizacjami społecznymi oraz innymi instytucjami w sprawach dotyczących działalności statutowej,
  - g) składanie sprawozdań z działalności Zarządu na Walnym Zebraniu Członków, w tym finansowych i merytorycznych,
  - h) podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych Stowarzyszenia z zastrzeżeniem uprawnień Walnego Zebrania Członków,
  - i) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia spełniających warunki statutowe oraz odmowa przyjęcia w poczet członków, podejmowanie uchwał o wykluczeniu ze Stowarzyszenia oraz skreśleniu z listy członków zgodnie z przepisami niniejszego statutu,
  - j) zapewnienie obsługi administracyjno-biurowej do prowadzenia spraw Stowarzyszenia,
  - k) przygotowywanie projektu planu finansowego Stowarzyszenia,
  - l) ustalanie zasad wynagradzania członków Rady oraz Komisji Rewizyjnej,
  - m) zgłaszanie kandydatów na członków Rady,
  - n) podejmowanie uchwał w sprawie przyjmowania szczegółowych zapisów LSR i RLSR, Kryteriów wyboru operacji oraz innych wymaganych przepisami prawa dokumentów dotyczących wdrażania podejścia Leader zgodnie z przyjętymi przez Walne Zebranie Członków kierunkami LSR i RLSR,
  - o) podejmowanie uchwał w sprawie zmian szczegółowych zapisów LSR i RLSR, Kryteriów wyboru operacji oraz innych wymaganych przepisami prawa dokumentów dotyczących wdrażania podejścia Leader zgodnie z przyjętymi przez Walne Zebranie

Członków kierunkami LSR i RLSR wynikających z wezwań Instytucji Zarządzającej, Instytucji Wdrażającej, wyników monitoringu i oceny własnej wdrażania LSR lub wynikających ze zmian aktów prawnych i innych dokumentów dotyczących wdrażania podejścia Leader,

p) podejmowanie uchwał w sprawie zmian Regulaminu Organizacyjnego Rady wynikających z wezwań Instytucji Zarządzającej, Instytucji Wdrażającej, wyników monitoringu i oceny własnej wdrażania LSR lub wynikających ze zmian aktów prawnych i innych dokumentów dotyczących wdrażania podejścia Leader,

pr) określenie zasad zgłaszania przez członków LGD wniosków i postulatów dotyczących funkcjonowania LGD z uwzględnieniem dogodnych dla nich środków komunikacji i rozpoznawania wniosków i postulatów na najbliższym posiedzeniu Zarządu.

7. Do kompetencji Prezesa należy w szczególności:
  - a) kierowanie bieżącą działalnością i reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz,
  - b) wykonywanie uchwał i decyzji Zarządu,
  - c) zwoływanie posiedzeń Zarządu.
8. Do kompetencji Wiceprezesa należy w szczególności zastępowanie Prezesa w czasie jego nieobecności oraz potwierdzanie czynności prawnych dotyczących osoby Prezesa.
9. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes lub odbywają się one na pisemny wniosek co najmniej dwóch innych Członków Zarządu.
10. Organizację i tryb pracy Zarządu określi regulamin uchwalony przez Walne Zebranie Członków.
11. Dla właściwego wykonywania zadań Stowarzyszenia, Zarząd może utworzyć biuro.
12. Oświadczenia woli w imieniu Stowarzyszenia składają: Prezes lub Wiceprezes Zarządu jednoosobowo, bądź dwóch innych członków Zarządu łącznie.
13. Do zaciągania zobowiązań majątkowych upoważniony jest Prezes lub Wiceprezes Zarządu jednoosobowo, bądź dwóch innych członków Zarządu łącznie.

## § 27.

1. Komisja Rewizyjna Stowarzyszenia jest organem kontrolnym.
2. Komisja Rewizyjna składa się z co najmniej 3 członków, wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia.
3. Komisja Rewizyjna konstituuje się na pierwszym zebraniu po wyborze przez WZC.
4. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać z członkami Zarządu oraz Rady w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
5. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
  - a) kontrola przynajmniej raz w roku bieżącej działalności Stowarzyszenia, a przede wszystkim jego gospodarki finansowej pod względem legalności, celowości i prawidłowości wydatków oraz płacenia składek i wydawanie opinii o sprawozdaniu finansowym lub merytorycznym i przedstawianie jej na Walnym Zebraniu Członków,

- b) składanie Walnemu Zebraniu Członków sprawozdań ze swej działalności,
  - c) występowanie z wnioskiem w sprawie udzielenia lub nie udzielenia absolutorium Zarządowi,
  - d) występowanie do władz Stowarzyszenia z wnioskami wynikającymi z przeprowadzanych kontroli,
  - e) występowanie z wnioskiem o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków.
6. Szczegółowy zakres, zasady i tryb postępowania Komisji Rewizyjnej określi regulamin Komisji Rewizyjnej uchwalony przez Walne Zebranie Członków.

### **§ 28.**

1. Rada jest wybierana i odwoływana przez Walne Zebranie Członków spośród członków tego zebrania.
2. Liczba członków Rady jest ustalana przez Walne Zebranie Członków.
3. Wyboru członków Rady należy tak dokonać, aby żadna pojedyncza grupa interesu nie mogła kontrolować decyzji w sprawie wyboru. W szczególności żadna grupa interesu nie może posiadać więcej niż 49% głosów. Rada wybiera spośród swego grona w głosowaniu jawnym Przewodniczącego.
4. Członek Rady nie może być równocześnie członkiem innego organu Stowarzyszenia ani też pracownikiem Stowarzyszenia.
5. Do kompetencji Rady należy:
  - 1) wybór operacji, które mają być realizowane w ramach LSR i RLSR
  - 2) ustalenie kwoty wsparcia.
6. Rada działa zgodnie z regulaminem uchwalonym przez Walne Zebranie Członków z uwzględnieniem zmian dokonanych przez Zarząd.-
7. Rada może funkcjonować w więcej niż 1 zespole powołanym przez Walne Zebranie Członków.

## **Rozdział V. Majątek i gospodarka finansowa**

### **§ 29.**

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji, dotacji, lokat, dochodów z własnej działalności oraz ofiarności publicznej.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.

## **Rozdział VI. Postanowienia końcowe**

### **§ 30.**

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach prawem przewidzianych.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
3. Majątek pozostały po likwidacji Stowarzyszenia przekazuje się na cele zbieżne z jego celami statutowymi.